

## Etiska riktlinjer för Svenska Ljussättareföreningen

Vid Svenska Ljussättareföreningens årsmöte den 19 mars 2011 antogs riktlinjer för hur medlemmarna i Svenska Ljussättareföreningen skall agera i sina yrkesroller.

### Bakgrund

Syftet med dessa riktlinjer är att främja professionellt beteende bland föreningens medlemmar. Det är tänkt att medlemmarna skall agera i riktlinjernas anda snarare än följa dem bokstavligen. Medlemmarna förväntas följa alla relevanta lagar och förordningar; syftet med dessa riktlinjer är inte att ersätta de för oss relevanta delarna av affärs-, anställnings-, arbetsmiljö-, miljö- och diskrimineringslagarna.

I framtiden kan föreningen göra tillägg, stryka och förtydliga delar av dessa riktlinjer.

Medlemmarna ska beakta även dessa. Detta dokument innehåller riktlinjerna i följande form: en beskrivning av föreningens värdegrund, tre viktiga principer för professionellt ljussättningsarbete, samt exempel på relevanta situationer.

### Föreningens värdegrund

För att kunna hävda ljussättning som en konstnärlig del av teater, musikproduktioner, arkitektur, stadsplanering och övriga sammanhang där ljussättning tillför ett mervärde, har våra medlemmar ett

personligt ansvar gentemot yrket, föreningen, uppdragsgivare och allmänheten. Det ansvaret består i att följa de tre principerna för professionellt uppförande som detta dokument innehåller.

### De tre principerna

#### Princip 1: Ärlighet och integritet

*Medlemmarna skall vara ärliga och agera med integritet.*

#### Princip 2: Kompetens

*Medlemmarna skall utföra sina uppdrag samvetsgrant, ansvarsfullt och på ett kompetent sätt. Varje medlem måste besitta den kunskap, de färdigheter, samt ha tillgång till de tekniska och finansiella resurser som krävs för att utföra sina uppdrag.*

#### Princip 3: Relationer

*Medlemmarna skall respektera andras rättigheter och intressen.*

## För riktlinjerna relevanta situationer

1. Ärlighet och integritet
  - Affärsuppgörelser.
  - Intressekonflikter, även sådana situationer som kan uppfattas som intressekonflikter av andra. Till exempel val av leverantörer.
  - Tystnadslöften, till exempel i samband med illusionstrick.
  - Personlig information om medarbetare och/eller mer eller mindre offentliga personer.
  
2. Kompetens
  - Situationer som tvingar ljussättaren att väga olika och ibland motsatta krav mot varandra.
  - Upprätthållande och vidareutvecklande av kompetens.
  - Bedömning av sin egen förmåga att utföra ett uppdrag.
  - Information till uppdragsgivare om arbetets fortskridande och viktiga beslut som ljussättaren fattar.
  - Förhållningssätt till tids-, kostnads- och kvalitetsramarna.
  - Hälsa, säkerhet och miljö.
  
3. Relationer
  - Att behandla alla människor jämlikt oavsett etnicitet, religion, genus, eventuella handikapp, ålder och nationalitet.
  - Sprida av förståelsen för ljus (både naturligt och artificiellt) och dess verkan.
  - Negativa effekterna av ljussättningsarbetet, till exempel ljusförorening, energianvändning och miljöfarlig utrustning.
  - Respekt och erkännande av andra ljussättares arbete.
  - Ärlighet i tävlingar och upphandlingar.

Stockholm den 19 mars 2011

För Svenska Ljussättareföreningen – SLF

Anders Larsson  
Ordförande SLF

Holger Tistad  
Sekreterare SLF